

ΕΚΠΡΟΘΕΣΜΟΣ

Τροπολογία στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης
και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
«Διοικητικές Απλουστεύσεις- Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών
Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα- Τροποποίηση διατάξεων
Π.Δ. 318/1992 (Α 161) και λοιπές ρυθμίσεις»

Άρθρο

1. Μετά την παράγραφο γ της παραγράφου 3 του άρθρου 6 του σχεδίου νόμου «Διοικητικές Απλουστεύσεις- Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα- Τροποποίηση διατάξεων Π.Δ. 318/1992 (Α 161) και λοιπές ρυθμίσεις» προστίθεται παράγραφος δ ως εξής:

«δ. Οι τακτικοί υπάλληλοι του ΤΕΟ ΑΕ, έστω και αν δεν υπηρετούν σήμερα σε αυτό, οι οποίοι είχαν υπαχθεί στο καθεστώς του ν.103/75 για τη λήψη εφ' άπαξ βοηθήματος, δικαιούνται το αναλογούν σε έκαστο ποσό του εν λόγω βοηθήματος από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, το οποίο καταβάλλεται σε βάρος των πιστώσεων του ειδικού λογαριασμού που τηρείται από το ΤΕΟ ΑΕ, σύμφωνα με τις προβλέψεις της παρ. 9 του άρθρου 4 του ν.3075/2002 (ΦΕΚ Α' 297). Για την πιστοποίηση της καταβολής του εφ' άπαξ βοηθήματος εκδίδεται σχετική διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, στην οποία αναφέρονται οι δικαιούχοι, ο ασφαλιστικός χρόνος εκάστου, το ποσό του καταβληθέντος σε έκαστο βοήθημα, καθώς και το συνολικώς καταβληθέν ποσό.

Ο χρόνος υπηρεσίας των ανωτέρω υπαλλήλων, που υπολογίζεται για τη χορήγηση εφ' άπαξ βοηθήματος του ν.103/1975, προσμετρείται για τη θεμελίωση και μόνο του δικαιώματος λήψης του εφ' άπαξ βοηθήματος από τον οικείο τομέα πρόνοιας του Ταμείου Πρόνοιας των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Μετά τη δημοσίευση του παρόντος, προϋπολογίζεται το ποσό του εφ' άπαξ βοηθήματος για όλους του δικαιούχους και πιστώνεται το ποσό της τυχόν υπολειπόμενης διαφοράς στον ειδικό λογαριασμό του ν.103/75, που τηρείται

στην ΤΕΟ ΑΕ από τα διαθέσιμα αυτής, για κάλυψη του συνόλου των υποχρεώσεων που απορρέουν από την παραπάνω αιτία.»

2. Στην παράγραφο 1 του άρθρου 7 του σχεδίου νόμου «Διοικητικές Απλουστεύσεις- Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα- Τροποποίηση διατάξεων Π.Δ. 318/1992 (Α 161) και λοιπές ρυθμίσεις» προστίθεται περίπτωση γ ως εξής:

«γ. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος, η ΕΑΧΑ Α.Ε. τίθεται στη διαδικασία εκκαθάρισης σύμφωνα με το άρθρο 20 του καταστατικού της, όπως αυτό εγκρίθηκε με την ΚΥΑ 45810/1997 (ΦΕΚ Β'909). Η διαδικασία εκκαθάρισης δεν μπορεί να υπερβεί το έτος από την ημερομηνία έναρξής της.

αα) Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής διορίζονται τρεις (3) εκκαθαριστές, οι οποίοι κατά τη διάρκεια εκκαθάρισης ασκούν όλες τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, που είναι συναφείς με τη διαδικασία και το σκοπό εκκαθάρισης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του παρόντος.

ββ) Ο διορισμός των εκκαθαριστών υποβάλλεται στη δημοσιότητα των άρθρων 7α και 7β του κ.ν. 2190/1920 και συνεπάγεται αυτοδίκαια την παύση της εξουσίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, οι αρμοδιότητες του οποίου ασκούνται από τους εκκαθαριστές.

γγ) Οι εκκαθαριστές οφείλουν, με την ανάληψη των καθηκόντων τους, να δημοσιεύσουν δια του Τύπου και του Τεύχους των Ανωνύμων Εταιριών και Εταιριών Περιορισμένης Ευθύνης της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως ισολογισμό, αντίτυπο του οποίου υποβάλλεται στην αρμόδια εποπτεύουσα αρχή. Την ίδια υποχρέωση έχουν οι εκκαθαριστές και κατά τη λήξη της εκκαθάρισης.

δδ) Οι εκκαθαριστές οφείλουν, με την ανάληψη των καθηκόντων τους, να προβούν άμεσα σε διενέργεια απογραφής των κινητών και ακινήτων, τα οποία κατά τις διατάξεις του παρόντος περιέρχονται στην κυριότητα του ελληνικού δημοσίου. Η έκθεση της απογραφής εγκρίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Περιβάλλοντος, Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής.

εε) Οι εκκαθαριστές πρέπει να περατώσουν, χωρίς καθυστέρηση, τις εκκρεμείς υποθέσεις της εταιρείας, να εξοφλήσουν τα χρέη της και να εισπράξουν τις απαιτήσεις αυτής.»

3. Το άρθρο 43 του σχεδίου νόμου «Διοικητικές Απλουστεύσεις- Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα- Τροποποίηση διατάξεων Π.Δ. 318/1992 (Α 161) και λοιπές ρυθμίσεις» αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 43

Επανελέγχος μετατροπής συμβάσεων αορίστου χρόνου από το ΑΣΕΠ

1. Οι συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας ή έργου υπαλλήλων σε φορείς του δημοσίου ή του ευρύτερου δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 14 ν. 2190/1994 όπως ισχύει, οι οποίες μετατράπηκαν σε αορίστου χρόνου, λύνονται αυτοδικαίως, και οι θέσεις τους καταργούνται, ανεξαρτήτως του χρόνου που παρήλθε από τη μετατροπή, σε περίπτωση που διαπιστωθεί, σύμφωνα με τις επόμενες παραγράφους του παρόντος, ότι κατά το χρόνο μετατροπής, δεν συνέτρεχαν οι προβλεπόμενες κατά περίπτωση νόμιμες προϋποθέσεις ή ότι δεν τηρήθηκε η νόμιμη διαδικασία. Η παράγραφος αυτή δεν εφαρμόζεται στις περιπτώσεις που η αναγνώριση της σχέσης εργασίας ως αορίστου χρόνου έχει γίνει με απόφαση του αρμόδιου δικαστηρίου.

2. Αρμόδιο όργανο για να αποφανθεί για τη συνδρομή των κατά, περίπτωση, νομίμων προϋποθέσεων και την τήρηση της νόμιμης διαδικασίας, είναι το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ), η πράξη του οποίου εκδίδεται μετά από τεκμηριωμένη πορισματική έκθεση ελέγχου σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στις επόμενες παραγράφους και προηγούμενη ακρόαση του υπαλλήλου.

3. Κατά τον επανελέγχο εξετάζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία της μετατροπής, κατά τα οριζόμενα με την Απόφαση της επομένης παραγράφου, από κλιμάκια ελέγχου που αποτελούνται από επιθεωρητές ή βοηθούς επιθεωρητές ελεγκτικών οργάνων του Δημοσίου και στελέχη του δημοσίου τομέα, κατηγορίας ΠΕ με βαθμό τουλάχιστον Δ'. Τα μέλη των κλιμακίων ορίζει

κάθε φορά ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, μετά από πρόταση των, κατά περίπτωση, αρμοδίων υπουργών. Οι ανωτέρω ελεγκτές έχουν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους την ιδιότητα του ειδικού ανακριτικού υπαλλήλου.

4. Κατόπιν εισήγησης του ΑΣΕΠ, εκδίδεται απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, με την οποία ορίζονται ο αριθμός των μελών κάθε κλιμακίου, η διαδικασία και ο τρόπος πραγματοποίησης του ελέγχου, τα απαραίτητα στοιχεία που πρέπει να περιέχει η πορισματική έκθεση, και η δυνατότητα του ΑΣΕΠ να αναπέμψει την πορισματική έκθεση για την πληρέστερη τεκμηρίωσή της, ως και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

5. Η πράξη του ΑΣΕΠ, με την οποία διακριβώνεται αιτιολογημένα η μη συνδρομή των νομίμων προϋποθέσεων ή η μη τήρηση της διαδικασίας για τη μετατροπή της σχέσης ή σύμβασης εργασίας ή έργου σε σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, εκδίδεται από αρμόδιο Τμήμα του ΑΣΕΠ και κοινοποιείται στον οικείο φορέα και στο θιγόμενο υπάλληλο. Το αρμόδιο για το διορισμό όργανο του φορέα οφείλει να εκδώσει αμελλητί πράξη, με την οποία διαπιστώνεται η αυτοδίκαιη λύση της υπαλληλικής σχέσης και η κατάργηση της θέσης. Στον υπάλληλο δεν καταβάλλεται αποζημίωση.»

4. Στο άρθρο 41 του σχεδίου νόμου «Διοικητικές Απλουστεύσεις- Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα- Τροποποίηση διατάξεων Π.Δ. 318/1992 (Α 161) και λοιπές ρυθμίσεις» προστίθεται παράγραφος 4 ως εξής:

«Κατά την προεκλογική περίοδο των αυτοδιοικητικών εκλογών έτους 2014 και μέχρι την εγκατάσταση των αιρετών οργάνων στους Δήμους και στις Περιφέρειες δεν αναστέλλεται η έκδοση πράξεων που αφορούν οποιαδήποτε μεταβολή αναφερόμενη στην υπηρεσιακή κατάσταση κάθε κατηγορίας προσωπικού που έχει τεθεί σε διαθεσιμότητα/κινητικότητα βάσει των διατάξεων του ν.4172/13.»

5. Στο άρθρο 47 του σχεδίου νόμου «Διοικητικές Απλουστεύσεις- Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα- Τροποποίηση διατάξεων Π.Δ. 318/1992 (Α 161) και λοιπές ρυθμίσεις» προστίθεται παράγραφος 2 ως εξής:

«2. Η περίπτωση δ) της παρ. 2 του άρθρου 54 του ν. 4178/2013 αντικαθίσταται ως εξής:

«δ) Η γενική περιγραφή καθηκόντων κάθε θέσης ευθύνης, καθώς και οι κλάδοι, από τους οποίους θα προέρχονται οι Προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, κατόπιν αιτιολογημένης γνώμης του τελευταίου, ορίζονται κατά περίπτωση τα σχετικά με την κάθε θέση ευθύνης αποδεκτά βασικά πτυχία ή διπλώματα, εφόσον αυτό απαιτείται, καθώς και τυχόν πρόσθετα προσόντα που απαιτούνται για την πλήρωση κάθε θέσης ευθύνης όπως ενδεικτικά αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, κατοχή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ή διδακτορικού διπλώματος συναφούς με το αντικείμενο της οικείας θέσης, εμπειρία συναφής με το αντικείμενο της οικείας θέσης, η γνώση μιας ή περισσότερων ξένων γλωσσών και το επίπεδο γνώσης αυτών.»

Αιτιολογική έκθεση

Με την προτεινόμενη ρύθμιση της **παραγράφου 1** της τροπολογίας προστίθεται παράγραφος στο άρθρο 6 «Κατάργηση της Ανώνυμης Εταιρίας Εκμετάλλευσης και Διαχείρισης Ελληνικών Αυτοκινητοδρόμων Τ.Ε.Ο. Α.Ε. και μεταφορά των αρμοδιοτήτων της» του σχεδίου νόμου «Διοικητικές Απλουστεύσεις- Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα- Τροποποίηση διατάξεων Π.Δ. 318/1992 (Α 161) και λοιπές ρυθμίσεις», σύμφωνα με την οποία ρυθμίζεται η καταβολή βοηθήματος του ν.103/75.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση της **παραγράφου 2** της τροπολογίας προστίθεται παράγραφος στο άρθρο 7 «Κατάργηση της ανώνυμης εταιρείας «Ενοποίηση Αρχαιολογικών Χώρων και Αναπλάσεις»(ΕΑΧΑ Α.Ε.) και μεταφορά των αρμοδιοτήτων της» στο σχέδιο νόμου «Διοικητικές Απλουστεύσεις- Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα- Τροποποίηση διατάξεων Π.Δ. 318/1992 (Α 161) και λοιπές ρυθμίσεις», σύμφωνα με την οποία προβλέπεται η διαδικασία της εκκαθάρισης για την κατάργηση της εν λόγω εταιρείας, η οποία κρίνεται απαραίτητη δεδομένου ότι σχεδόν το σύνολο των υπαλλήλων της αποχωρούν την επομένη της κατάργησης του οργανισμού και δεν θα είναι σε θέση να συνεισφέρουν στην απογραφή, ενώ θα πρέπει ταυτόχρονα να κλείσει και ο ισολογισμός της εταιρείας.

Με την παράγραφο 3 της τροπολογίας αναδιατυπώνεται το άρθρο 43 «Επανελέγχος μετατροπής συμβάσεων αορίστου χρόνου από το ΑΣΕΠ». Με τη διάταξη του άρθρου 43 δημιουργείται αντικειμενικός και αδιάβλητος μηχανισμός επανελέγχου, κάθε είδους μετατροπής σύμβασης εργασιακής σχέσης σε αορίστου χρόνου από το ΑΣΕΠ και προβλέπεται η αυτοδίκαιη λύση της εργασιακής σχέσης σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι κατά το χρόνο της μετατροπής αυτής δεν συνέτρεχαν οι προβλεπόμενες προϋποθέσεις ή δεν τηρήθηκε η νόμιμη διαδικασία. Οι σχετικοί έλεγχοι του Σώματος Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης κατέληξαν σε ανησυχητικά ευρήματα αναφορικά με τον τρόπο εφαρμογής της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας για την μετατροπή εργασιακών σχέσεων σε αορίστου χρόνου. Κατόπιν τούτου, ο ουσιαστικός επανελέγχος όλων των περιπτώσεων μετατροπών αποτελεί αυτονόητη υποχρέωση της Πολιτείας, προκειμένου να αρθούν χρόνιες αδικίες μεταξύ των εργαζομένων, να προστατευθεί το κύρος της δημόσιας διοίκησης και η αξιοπιστία της διοικητικής δράσης, αλλά και να αποτραπεί περαιτέρω ζημία του δημοσίου από τα αποτελέσματα των παράνομων διοικητικών πράξεων. Επισημαίνεται ότι το άρθρο αυτό δεν εφαρμόζεται στις περιπτώσεις που η αναγνώριση της σχέσης εργασίας ως αορίστου χρόνου έχει γίνει με απόφαση του αρμόδιου δικαστηρίου

Με την παράγραφο 2 ορίζεται ότι αρμόδιο όργανο για να αποφανθεί για τη συνδρομή των κατά, περίπτωση, νομίμων προϋποθέσεων και την τήρηση της

νόμιμης διαδικασίας, είναι το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ), ενώ με την παράγραφο 3 εξουσιοδοτείται ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης μετά από εισήγηση του ΑΣΕΠ, να ρυθμίσει με απόφαση του τον αριθμό των μελών κάθε κλιμακίου, τη διαδικασία και τον τρόπο πραγματοποίησης του ελέγχου, τα απαραίτητα στοιχεία που πρέπει να περιέχει η πορισματική έκθεση, και τη δυνατότητα του ΑΣΕΠ να αναπέμψει την πορισματική έκθεση για την πληρέστερη τεκμηρίωσή της, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία ενέργεια για τον αποτελεσματικό επανέλεγχο της μετατροπής των συμβάσεων.

Με την παράγραφο 4 της τροπολογίας και δεδομένου ότι ο θεσμός της διαθεσιμότητας έχει ως στόχο την ορθολογική κατανομή του προσωπικού και τη βέλτιστη αξιοποίησή του, προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος και προκειμένου οι υπάλληλοι που έχουν τεθεί σε καθεστώς διαθεσιμότητας να μετακινηθούν εντός των προβλεπομένων από το νόμο χρονικών ορίων, κρίνεται απαραίτητη η αναστολή της απαγόρευσης που αφορά στην έκδοση πράξεων που αφορούν το διορισμό ή την πρόσληψη ή την μετάταξη, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή αναφερόμενη στην υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού που έχει τεθεί σε κινητικότητα.

Με την παράγραφο 5 της τροπολογίας ρυθμίζεται η επιτυχής ανταπόκριση της Διοίκησης σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον. Δεδομένου ότι οι αρμοδιότητες μιας οργανικής μονάδας μεταβάλλονται ανάλογα με τις εξελίξεις, επιστημονικές-τεχνολογικές -νομοθετικές, εξ αυτού προκύπτει ως ανάγκη σε αυτές τις περιπτώσεις η Διοίκηση να μπορεί, με την ίδια ταχύτητα και ευελιξία, να προσδιορίζει, με την έκδοση της κατ' εξουσιοδότηση της διάταξης αυτής κοινής υπουργικής απόφασης, τα ειδικότερα και πρόσθετα προσόντα που τυχόν απαιτείται να κατέχει ο προϊστάμενος μίας οργανικής μονάδας, ο οποίος και θα κληθεί να ανταπεξέλθει με επιτυχία στις νέες απαιτήσεις και προκλήσεις της θέσης ευθύνης.

Αθήνα, 7 Μαρτίου 2014

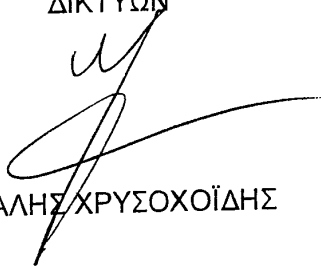
ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ



ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΜΗΤΣΟΤΑΚΗΣ

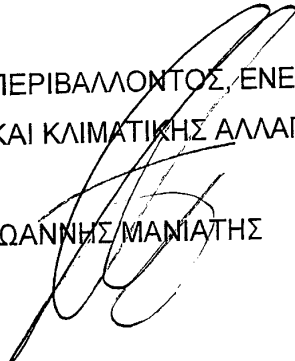
ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΚΑΙ
ΔΙΚΤΥΩΝ




ΜΙΧΑΛΗΣ ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΝΙΑΤΗΣ



Αριθ. Πρωτ. 1253
Επ. 69
Κατατέθηκε στην ουσία 23/2/14 και ώρα 17:30
• Καταβίβας • Διεύθυνση Νομ. Εργον



Πίνακας τροποποιούμενων-καταργούμενων διατάξεων

Με την παράγραφο 5 της τροπολογίας αντικαθίσταται η περίπτωση δ) της παρ. 2 του άρθρου 54 του ν. 4178/2013, που έχει ως εξής:
«δ) Η γενική περιγραφή προσόντων και καθηκόντων κάθε θέσης ευθύνης, καθώς και οι κλάδοι από τους οποίους θα προέρχονται οι Προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων.»



Ε Κ Θ Ε Σ Η

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ.2 του Συντάγματος)

Επί τροπολογίας στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Διοικητικές Απλουστεύσεις – Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα – Τροποποίηση Διατάξεων π.δ. 318/1992 (Α'161) και λοιπές ρυθμίσεις».

Α. Με την υπόψη τροπολογία, συμπληρώνονται – τροποποιούνται διατάξεις του υπό ψήφιση ανωτέρω νομοσχεδίου και προβλέπονται τα ακόλουθα:

1.α. Ορίζεται ότι, οι τακτικοί υπάλληλοι του ΤΕΟ ΑΕ, έστω και αν δεν υπηρετούν σήμερα σε αυτό, οι οποίοι είχαν υπαχθεί στο καθεστώς του ν.103/75 για τη λήψη εφάπαξ βοηθήματος, δικαιούνται το αναλογούν σε έκαστο ποσό του εν λόγω βοηθήματος από την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου, το οποίο καταβάλλεται σε βάρος των πιστώσεων του ειδικού λογαριασμού που τηρείται από το ΤΕΟ ΑΕ.

β. Παράλληλα ορίζεται ότι, ο χρόνος υπηρεσίας των ανωτέρω υπαλλήλων, που υπολογίζεται για τη χορήγηση εφάπαξ βοηθήματος του ν.103/1975, προσμετράται για τη θεμελίωση και μόνο του δικαιώματος λήψης του εφάπαξ βοηθήματος από τον οικείο τομέα πρόνοιας του Ταμείου Πρόνοιας των Δημοσίων Υπαλλήλων.

γ. Μετά τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου προϋπολογίζεται το ποσό του εφάπαξ βοηθήματος για όλους τους δικαιούχους και πιστώνεται το ποσό της τυχόν υπολειπόμενης διαφοράς στον ειδικό λογαριασμό του ν.103/75, που τηρείται στην ΤΕΟ ΑΕ από τα διαθέσιμα αυτής, για κάλυψη του συνόλου των υποχρεώσεων που απορρέουν από την παραπάνω αιτία.

2. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη διαδικασία εκκαθάρισης της Ανώνυμης Εταιρείας «Ενοποίηση Αρχαιολογικών Χώρων και Αναπλάσεις» (ΕΑΧΑ ΑΕ). Ειδικότερα:

α. Με κ.υ.α., ορίζονται τρεις (3) εκκαθαριστές για την περάτωση των εκκρεμών υποθέσεων, τη διενέργεια απογραφής κ.λπ.

β. Οι εκκαθαριστές οφείλουν, με την ανάληψη των καθηκόντων τους, να προβούν άμεσα σε διενέργεια απογραφής των κινητών και ακινήτων, τα οποία κατά τις διατάξεις του υπό ψήφιση νόμου περιέρχονται στην κυριότητα του ελληνικού δημοσίου, να περατώσουν, χωρίς καθυστέρηση, τις εκκρεμείς υποθέσεις της εταιρείας, να εξοφλήσουν τα χρέη της και να εισπράξουν τις απαιτήσεις αυτής.

3.α. Ορίζεται ότι, λύνονται αυτοδικαίως και ανεξαρτήτως του χρόνου που παρήλθε από τη μετατροπή, οι συμβάσεις ή σχέσεις εργασίας ή έργου υπαλλήλων σε φορείς του δημοσίου ή του ευρύτερου δημοσίου τομέα, οι οποίες μετατράπηκαν σε αορίστου χρόνου και οι θέσεις τους καταργούνται, σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι, κατά το χρόνο μετατροπής, δεν συνέτρεχαν οι προβλεπόμενες κατά περίπτωση νόμιμες προϋποθέσεις ή ότι δεν τηρήθηκε η νόμιμη διαδικασία.

- Τα ανωτέρω δεν εφαρμόζονται στις περιπτώσεις που η αναγνώριση της σχέσης εργασίας ως αορίστου χρόνου έχει γίνει με απόφαση του αρμόδιου δικαστηρίου.

β. Αρμόδιο όργανο για να αποφανθεί για τη συνδρομή των, κατά περίπτωση, νομίμων προϋποθέσεων και την τήρηση της νόμιμης διαδικασίας, είναι το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ).

- Κατά τον επανέλεγχο εξετάζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία της μετατροπής από κλιμάκια ελέγχου.

γ. Παρέχεται η εξουσιοδότηση για τον ορισμό με υπουργική απόφαση του αριθμού των μελών κάθε κλιμακίου, της διαδικασίας και του τρόπου πραγματοποίησης του ελέγχου, των απαραίτητων στοιχείων που πρέπει να περιέχει η πορισματική έκθεση και της δυνατότητας του ΑΣΕΠ να αναπέμψει την πορισματική έκθεση για την πληρέστερη τεκμηρίωσή της, ως και κάθε άλλης αναγκαίας σχετικής λεπτομέρειας.

δ. Το αρμόδιο για το διορισμό όργανο του φορέα, σε περίπτωση πράξης του ΑΣΕΠ, με την οποία διακριβώνεται αιτιολογημένα η μη συνδρομή των νομίμων προϋποθέσεων ή η μη τήρηση της διαδικασίας για τη μετατροπή της σχέσης ή σύμβασης εργασίας ή έργου σε σχέση εργασίας αορίστου χρόνου, οφείλει να εκδώσει αμελλητί πράξη, με την οποία διαπιστώνεται η αυτοδίκαιη λύση της υπαλληλικής σχέσης και η κατάργηση της θέσης. Ορίζεται ότι, στον εν λόγω υπάλληλο δεν καταβάλλεται αποζημίωση.

4. Ορίζεται ότι, κατά την προεκλογική περίοδο των αυτοδιοικητικών εκλογών έτους 2014 και μέχρι την εγκατάσταση των αιρετών οργάνων στους Δήμους και στις Περιφέρειες δεν αναστέλλεται η έκδοση πράξεων που αφορούν οποιαδήποτε μεταβολή αναφερόμενη στην υπηρεσιακή κατάσταση κάθε κατηγορίας προσωπικού που έχει τεθεί σε διαθεσιμότητα / κινητικότητα βάσει των διατάξεων του ν.4172/2013.

5. Παρέχεται η εξουσιοδότηση για τον ορισμό, με κ.υ.α., κατά περίπτωση, των σχετικών με την κάθε θέση ευθύνης αποδεκτών βασικών πτυχίων ή

διπλωμάτων, εφόσον αυτό απαιτείται, καθώς και τυχόν πρόσθετων προσόντων που απαιτούνται για την πλήρωση κάθε θέσης ευθύνης.

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις επέρχεται επί του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης ενδεχόμενη εξοικονόμηση δαπάνης, από την κατάργηση θέσεων προσωπικού, μετά τη διενέργεια επανελέγχου με τον οποίο διαπιστώνεται ότι δεν συνέτρεχαν οι νόμιμες προϋποθέσεις ή δεν τηρήθηκε η νόμιμη διαδικασία για τη μετατροπή σε ι.δ.α.χ. συμβάσεων ή σχέσεων εργασίας ή έργου.

Αθήνα, 7 Μαρτίου 2014
Γενικός Διευθυντής κ.α.α.
Ελισάβετ Μαυρίδου



Έκθεση αξιολόγησης συνεπειών ρυθμίσεων

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις της τροπολογίας προστίθενται διατάξεις στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης «Διοικητικές Απλουστεύσεις- Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα- Τροποποίηση διατάξεων Π.Δ. 318/1992 (Α 161) και λοιπές ρυθμίσεις», σύμφωνα με τις οποίες ρυθμίζεται πρώτον η καταβολή του εφάπαξ βοηθήματος του ν.103/75 στην περίπτωση της κατάργησης της ανώνυμης εταιρίας «ΤΕΟ ΑΕ», δεύτερον η διαδικασία της εκκαθάρισης για την κατάργηση εταιρίας «ΕΑΧΑ ΑΕ», η οποία κρίνεται απαραίτητη δεδομένου ότι σχεδόν το σύνολο των υπαλλήλων της αποχωρούν την επομένη της κατάργησης του οργανισμού και δεν θα είναι σε θέση να συνεισφέρουν στην απογραφή, ενώ θα πρέπει ταυτόχρονα να κλείσει και ο ισολογισμός της εταιρείας.

Τρίτον, αναδιατυπώνεται το άρθρο 43 του σχεδίου νόμου «Επανέλεγχος μετατροπής συμβάσεων αορίστου χρόνου από το ΑΣΕΠ» και ορίζεται ότι αρμόδιο όργανο για να αποφανθεί για τη συνδρομή των κατά, περίπτωση, νομίμων προϋποθέσεων και την τήρηση της νόμιμης διαδικασίας, είναι το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ), ενώ ρυθμίζεται ειδικότερη η εξουσιοδοτική διάταξη για την απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Τέταρτον αναστέλλεται η απαγόρευση που αφορά στην έκδοση πράξεων που αφορούν το διορισμό ή την πρόσληψη ή την μετάταξη, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή αναφερόμενη στην υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού που έχει τεθεί σε κινητικότητα.

Τέλος, και δεδομένου ότι οι αρμοδιότητες μιας οργανικής μονάδας μεταβάλλονται ανάλογα με τις εξελίξεις, επιστημονικές-τεχνολογικές-νομοθετικές, εξ αυτού προκύπτει ως ανάγκη σε αυτές τις περιπτώσεις η Διοίκηση να μπορεί, με την ίδια ταχύτητα και ευελιξία, να προσδιορίζει, με την έκδοση της κατ' εξουσιοδότηση της διάταξης αυτής κοινής υπουργικής απόφασης, τα ειδικότερα και πρόσθετα προσόντα που τυχόν απαιτείται να κατέχει ο προϊστάμενος μίας οργανικής μονάδας, ο οποίος και θα κληθεί να

ανταπεξέλθει με επιτυχία στις νέες απαιτήσεις και προκλήσεις της θέσης ευθύνης.