

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΑΡΓΙΑ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΚΑΙ ΠΟΙΝΙΚΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

Με τις διατάξεις του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222/Α/12-11-2012) αντικαταστάθηκαν τα άρθρα 103 και 104 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/07 όπως ισχύει μετά το άρθρο πρώτο του ν. 4057/2012), σχετικά με την αυτοδίκαιη θέση σε αργία, τη δυνητική θέση σε αργία, τις συνέπειες της αργίας και την αναστολή άσκησης καθηκόντων.

Οι εισαγόμενες ρυθμίσεις, επεκτείνονται και εφαρμόζονται ανάλογα, ως προς τις ουσιαστικές προϋποθέσεις και συνέπειες, σε ολόκληρο το δημόσιο τομέα και σε όλες τις πειθαρχικές διαδικασίες που διέπουν το κάθε φύσεως και με οποιαδήποτε υπηρεσιακή σχέση δημοσίου δικαίου ή σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού του δημοσίου τομέα, που κατέχει οργανικές θέσεις (άρθρο τέταρτο του ν. 4057/2012).

ΑΥΤΟΔΙΚΑΙΗ ΑΡΓΙΑ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4093/2012 σε αυτοδίκαιη αργία τίθενται οι υπάλληλοι που διώκονται ή τιμωρούνται για σοβαρά ποινικά αδικήματα και πειθαρχικά παραπτώματα. Η διάταξη καταλαμβάνει και τις εκκρεμείς κατά τη δημοσίευση του ανωτέρου νόμου, υποθέσεις, υπό την προϋπόθεση της μη συμπλήρωσης του χρόνου παραγραφής .

Επομένως, από 13 Νοεμβρίου 2012 τίθενται σε αυτοδίκαιη αργία:

- α) Οι υπάλληλοι που στερήθηκαν την προσωπική τους ελευθερία ύστερα από πρωτοβάθμια ή δευτεροβάθμια απόφαση ποινικού δικαστηρίου ή ένταλμα προσωρινής κράτησης.
- β) Οι υπάλληλοι κατά των οποίων εκδόθηκε ένταλμα προσωρινής κράτησης και στη συνέχεια ήρθη η προσωρινή κράτηση ή αντικαταστάθηκε με περιοριστικούς όρους.
- γ) Οι υπάλληλοι οποίοι παραπέμφθηκαν αμετάκλητα ενώπιον του αρμοδίου δικαστηρίου για κακούργημα ή για τα αδικήματα της κλοπής, υπεξαίρεσης (κοινής και στην υπηρεσία), απάτης, εκβίασης, πλαστογραφίας, δωροδοκίας, καταπίεσης, απιστίας περί την υπηρεσία, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή για έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.
- δ) Οι υπάλληλοι στους οποίους επιβλήθηκε η πειθαρχική ποινή της οριστικής ή της προσωρινής παύσης άνω των έξι (6) μηνών.
- ε) Οι υπάλληλοι οι οποίοι έχουν παραπεμφθεί στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο για τα παραπτώματα των περιπτώσεων α', γ', δ', ε', θ', ι', ιδ', ιη', κγ', κδ', κζ' και κθ' του άρθρου 107 του ν. 3528/2007, όπως ισχύει, ή αντίστοιχα παραπτώματα του ίδιου άρθρου, όπως ίσχυε πριν την αντικατάστασή του με το άρθρο δεύτερο του ν. 4057/2012, ή αντίστοιχα παραπτώματα του προϊσχύοντος Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999).

- εκτός υπηρεσίας
- θ) η σοβαρή απείθεια,
 - ι) η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων,
 - ιδ) η χρησιμοποίηση της δημοσιοϋπαλληλικής ιδιότητας ή πληροφοριών που κατέχει ο υπάλληλος λόγω της υπηρεσίας ή της θέσης του, για εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων του ιδίου ή τρίτων προσώπων,
 - ιη) η άρνηση σύμπραξης, συνεργασίας, χορήγησης στοιχείων ή εγγράφων κατά τη διεξαγωγή έρευνας, επιθεώρησης ή ελέγχου από Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές, τον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης και τα ιδιαίτερα Σώματα και Υπηρεσίες Επιθεώρησης και Ελέγχου,
 - κγ) η φθορά λόγω ασυνήθιστης χρήσης, η εγκατάλειψη ή η παράνομη χρήση πράγματος το ποίο ανήκει στην Υπηρεσία,
 - κδ) η παράλειψη από τα πειθαρχικά όργανα δίωξης και τιμωρίας πειθαρχικού παραπτώματος, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 2 του άρθρου 110 του ν. 4057/2012,
 - κζ) η μη τήρηση του ωραρίου από τον υπάλληλο και η παράλειψη του προϊστάμενου να ελέγχει την τήρησή του,
 - κθ) τα ειδικά πειθαρχικά παραπτώματα που ορίζονται στο στοιχείο α' της παραγράφου 4 του άρθρου 117 του νόμου 4057/2012 (ανάρμοστη συμπεριφορά προς του πολίτες, αδικαιολόγητη μη εξυπηρέτησή τους, μη έγκαιρη διεκπεραίωση των υποθέσεών τους, άρνηση συνεργασίας με τα Κ.Ε.Π., παράλειψη ανάρτησης ή πλημμελή ανάρτηση των πράξεων στο διαδίκτυο και μη εφαρμογή των διατάξεων απλούστευσης διαδικασιών και καταπολέμησης της γραφειοκρατίας),

και εφόσον η αυτοδίκαιη αργία δεν έχει αρθεί λόγω εξάλειψης των λόγων για τους οποίους ο υπάλληλος τέθηκε σε αργία και δεν έχει επιβληθεί η ποινή της οριστικής παύσης, το Πειθαρχικό Συμβούλιο στο οποίο εκκρεμεί η υπόθεση, γνωμοδοτεί μετά την πάροδο ενός έτους από τη θέση σε αργία και κάθε επόμενο έτος, σχετικά με τη συνδρομή των λόγων που καθιστούν μη αναγκαία τη συνέχισή της.

Το όργανο που είναι αρμόδιο για το διορισμό του υπαλλήλου, εφόσον κρίνει, μετά την ανωτέρω γνωμοδότηση ή μετά από γνωμοδότηση του ίδιου Συμβουλίου που μπορεί να ζητηθεί οποτεδήποτε, ότι με βάση τις ιδιαίτερες περιστάσεις της υπόθεσης, δεν είναι αναγκαία η συνέχιση της αργίας, μπορεί να διατάσσει την αναστολή της και την επάνοδο του υπαλλήλου στα καθήκοντά του ή την μετακίνησή του. Η αναστολή της αργίας μπορεί να διατάσσεται και για ορισμένο χρόνο και να ανακαλείται οποτεδήποτε, εφόσον επιβάλλεται από το συμφέρον της υπηρεσίας και ιδίως σε περίπτωση υποτροπής.